**Projektas**

**ŠILUTĖS RAJONO** **SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS**

**DĖL ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2019-01-31 SPRENDIMO NR. T1-1250 „DĖL PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO BEI 5 METŲ KADENCIJOS NUSTATYMO ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIEREI JOLITAI STONKUVIENEI IR SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS PAREIGYBĖS APRAŠYMO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2019 m. vasario 21 d. Nr. T1-

Šilutė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsniu bei atsižvelgdamas į 2019-01-15 Tiesioginio vadovo motyvuotą siūlymą valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu Nr. 1, Šilutės rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Šilutės rajono savivaldybės tarybos 2019 m. sausio 31 d. sprendimo T1-1250 „Dėl pareiginės algos koeficiento bei 5 metų kadencijos nustatymo Šilutės rajono savivaldybės kontrolierei Jolitai Stonkuvienei ir savivaldybės kontrolieriaus pareigybės aprašymo patvirtinimo“ 1.1 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„1.1. pareiginės algos koeficientą – 15,5;“

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2019 m. vasario 1 d.

Savivaldybės meras

Arvydas Bielskis

2019-02-11

Vita Stulgienė

2019-02-11

Parengė

Dalia Bernotienė

2019-02-11

P:\TARYBOS\_PROJEKTAI\_2011-2018\2019 METAI\VASARIO-21\JUR01SJK.DOC.DOCX

**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS**

**TARYBA**

**aiškinamasis raštas**

**DĖL TARYBOS SPRENDIMO PROJEKTO „DĖL ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2019-01-31 SPRENDIMO NR. T1-1250 „DĖL PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO BEI 5 METŲ KADENCIJOS NUSTATYMO ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIEREI JOLITAI STONKUVIENEI IR SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS PAREIGYBĖS APRAŠYMO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“**

2019 m. vasario 11 d.

Šilutė

|  |
| --- |
| ***1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.*** |
| 2019-01-15 gavus Tiesioginio vadovo motyvuotą siūlymą valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu Nr. 1, kuriame Šilutės rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnybos kontrolierė įvertinta labai gerai bei valstybės tarnautoją į pareigas priimančiam asmeniui pateiktas siūlymas – valstybės tarnautojui nustatyti 1 didesnį koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento, parengtas sprendimo projektas. |
| ***2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.*** |
| Šiuo metu pareiginės algos koeficientas yra 14,5 PABD. |
| ***3.Kokių pozityvių rezultatų laukiama.***Kontrolės ir audito tarnybos kontrolierei bus nustatytas pareiginės algos koeficientas (pareiginės algos baziniu dydžiu) – 15,5. |
| ***4. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.*** |
| Nenumatomos. |
| ***5. Kokie šios srities aktai tebegalioja (pateikiamas aktų sąrašas) ir kokius galiojančius aktus būtina pakeisti ar panaikinti; jeigu reikia Kolegijos ar mero priimamų aktų, kas ir kada juos turėtų parengti, priėmus teikiamą projektą.*** |
| Šiuo metu galioja Šilutės rajono savivaldybės tarybos 2019-01-31 sprendimu Nr. T1-1250 „Dėl pareiginės algos koeficiento bei 5 metų kadencijos nustatymo Šilutės rajono savivaldybės kontrolierei Jolitai Stonkuvienei ir savivaldybės kontrolieriaus pareigybės aprašymo patvirtinimo“ patvirtintas koeficientas.  |
| **6. *Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.*** |
| Sprendimo projekto rengėjo nuomone, antikorupcinio vertinimo atlikti nereikia.  |
| ***7. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.*** |
| Nėra. |
| ***8. Projekto autorius ar autorių grupė.*** |
| Administracijos Personalo ir teisės skyriaus vyr. personalo specialistė Dalia Bernotienė**.** |
| ***9. Reikšminiai projekto žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą.*** |
|  Nėra.  |
| ***10. Kiti, autorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.*** |
| Nėra. |

Personalo ir teisės skyriaus vyr. personalo specialistė Dalia Bernotienė