|  |
| --- |
| **Projektas**    **ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA** |
|  |
| **SPRENDIMAS** |
| **DĖL VIRGINIJOS ČĖSNIENĖS ATLEIDIMO IŠ ŠILUTĖS**  **LOPŠELIO - DARŽELIO „PUŠELĖ“ DIREKTORĖS PAREIGŲ** |
|  |
| 2019 m. gruodžio d. Nr. |
| Šilutė |

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 69 straipsnio 1 dalimi, Šilutės rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Atleisti Virginiją Čėsnienę iš Šilutės lopšelio- darželio „Pušelė“ direktorės pareigų 2019 m. gruodžio 31 dieną pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 69 straipsnio 1 dalį (darbo sutarties nutraukimas pasibaigus sutarties terminui) išmokant jai kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas už 7 darbo dienas.

2. Įgalioti Šilutės rajono savivaldybės merą Vytautą Laurinaitį pasirašyti darbo sutarties nutraukimą su Virginija Čėsniene.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas per vieną mėnesį nuo sužinojimo apie teisių pažeidimą darbo ginčų komisijai Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

|  |  |
| --- | --- |
| Savivaldybės meras |  |

Virgilijus Pozingis

2019-12-09

Arvydas Bielskis

2019-12-09

Vita Stulgienė

2019-12-09

Rengė

Edita Serovienė

2019-12-09

ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS

PERSONALO IR TEISĖS skyrius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**Dėl TARYBOS sprendimo „DĖL VIRGINIJOS ČĖSNIENĖS ATLEIDIMO IŠ ŠILUTĖS LOPŠELIO - DARŽELIO “PUŠELĖ” DIREKTORĖS PAREIGŲ“**

### PROJEKTO

2019 m. gruodžio 9 d.

Šilutė

|  |
| --- |
| ***1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.*** |
| Įgyvendinant Savivaldybės tarybos išimtinę kompetenciją, atleisti Virginiją Čėsnienę iš Šilutės lopšelio – darželio „Pušelė“ direktorės pareigų 2019 m. gruodžio 31 dieną pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 69 straipsnio 1 dalį (darbo sutarties nutraukimas pasibaigus sutarties terminui), išmokant jai kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas. |
| ***2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.*** |
| Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punkte nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka.  Terminuotos darbo sutarties nutraukimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodekso 69 straipsnio nuostatos. |
| ***3. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.***  Nėra. |
| ***4. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.*** |
| Neigiamų pasekmių priėmus sprendimą nenumatoma. |
| ***5. Kokie šios srities aktai tebegalioja (pateikiamas aktų sąrašas) ir kokius galiojančius aktus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą projektą.*** |
| Priėmus šį sprendimą jokių teisės aktų keisti nereikės. |
| ***6. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgiant į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.*** |
| Antikorupcinis vertinimas nereikalingas. |
| ***7. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.*** |
| Nėra. |
| ***8. Projekto autorius ar autorių grupė.*** |
| Personalo ir teisės skyriaus vyriausioji specialistė Edita Serovienė |
| ***9. Reikšminiai projekto žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą.*** |
| Nėra. |
| ***10. Kiti, autorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.*** |
| Nėra. |
|  |

Personalo ir teisės skyriaus vyriausioji specialistė Edita Serovienė