**Projektas**

**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS**

**DĖL ŠILUTĖS LOPŠELIO - DARŽELIO „RAUDONKEPURAITĖ“ DIREKTORĖS AIDOS VINDŽIGELSKIENĖS ATLEIDIMO IŠ DARBO IR PAVEDIMO ZENUTEI NAUSĖDIENEI LAIKINAI VYKDYTI DIREKTORĖS FUNKCIJAS**

2018 m. birželio 28 d. Nr. T1-

Šilutė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55 straipsnio 1 dalimi, 127 straipsnio 6 dalimi, 146 straipsnio 2 dalimi, Šilutės rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos Šilutės rajono savivaldybės tarybos 2018 m. sausio 25 d. sprendimu Nr. T1-903 „Dėl Šilutės rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, 11.3 punktu, atsižvelgdama į Aidos Vindžigelskienės 2018 m. balandžio 30 d. prašymą ir Zenutės Nausėdienės 2018 m. birželio 11 d. sutikimą, Šilutės rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Atleisti Aidą Vindžigelskienę, Šilutės lopšelio - darželio „Raudonkepuraitė“ direktorę, iš pareigų pačios prašymu 2018 m. birželio 29 d.

2. Įgalioti Savivaldybės merą nutraukti darbo sutartį su Aida Vindžigelskiene pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55 straipsnio 1 dalį (darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių) ir išmokėti jai priklausantį darbo užmokestį ir kompensaciją už 24 darbo dienas nepanaudotas kasmetines atostogas.

3. Atleidus Aidą Vindžigelskienę iš Šilutės lopšelio - darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės pareigų, pavesti Zenutei Nausėdienei, Šilutės lopšelio - darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės pavaduotojai ugdymui, nuo 2018 m. liepos 2 d. laikinai vykdyti Šilutės lopšelio - darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės funkcijas, iki steigėjas į šias pareigas skirs asmenį, laimėjusį atvirą konkursą. Už papildomų pareigų vykdymą Zenutei Nausėdienei mokėti 30 proc. jos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoką per mėnesį.

Šis sprendimas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka gali būti skundžiamas Valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Klaipėdos skyriaus darbo ginčų komisijai (Taikos pr. 28, Klaipėda) per tris mėnesius nuo tos dienos, kai darbuotojas sužinojo ar turėjo sužinoti apie savo teisių pažeidimą.

Savivaldybės meras

Vita Stulgienė

2018-06-11

Arvydas Bielskis

2018-06-11

Birutė Tekorienė

2018-06-11

Rengė:

Dalia Bernotienė

2018-06-11

**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS**

**PERSONALO IR TEISĖS SKYRIUS**

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**DĖL SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL ŠILUTĖS LOPŠELIO – DARŽELIO „RAUDONKEPURAITĖ“ DIREKTORĖS AIDOS VINDŽIGELSKIENĖS ATLEIDIMO IŠ DARBO IR PAVEDIMO ZENUTEI NAUSĖDIENEI LAIKINAI VYKDYTI DIREKTORĖS FUNKCIJAS“ PROJEKTO**

2018 m. birželio 11 d.

Šilutė

**1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.**

Šilutės rajono savivaldybės administracijoje 2018 m. gegužės 10 d. gautas Šilutės lopšelio – darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės Aidos Vindžigelskienės prašymas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55 straipsnio 1 dalį atleisti ją iš direktorės pareigų pačios prašymu nuo 2018 m. birželio 29 d. Taip pat gautas Zenutės Nausėdienės 2018 m. birželio 11 d. sutikimas laikinai vykdyti Šilutės lopšelio – darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės funkcijas, iki steigėjas į šias pareigas skirs asmenį, laimėjusį atvirą konkursą.

**2. Kaip šiuo metu yra sureguliuoti projekte aptarti klausimai.**

Sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, kuris nustato, kad Savivaldybės taryba išimtine teise, teisės aktų nustatyta tvarka skiria ir atleidžia iš pareigų savivaldybės mokymo ir auklėjimo įstaigų vadovus. Vadovaujamasi Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kuris reguliuoja darbuotojų atleidimo klausimus, Šilutės rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos 11.3 punktu, kuris nustato, kad priemokos už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

**3. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.**

Pagal šį sprendimą bus vykdoma Šilutės lopšelio – darželio „Raudonkepuraitė“ direktorės Aidos Vindžigelskienės darbo santykių nutraukimo darbuotojo pareiškimu procedūra Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Bus pavesta kitam įstaigos darbuotojui laikinai vykdyti Šilutės lopšelio – darželio „Raudonkepuraitė“ direktoriaus funkcijas.

**4. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.**

Nėra.

**5. Kokie šios srities aktai tebegalioja (pateikiamas šių aktų sąrašas) ir kokius galiojančius aktus reikės pakeisti ar panaikinti; jeigu reikia Kolegijos ar mero priimamų aktų, kas ir kada juos turėtų parengti, priėmus teikiamą projektą.**

Nereikės.

**6. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.**

Nereikia.

**7. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.**

Sprendimo projekto nebūtina skelbti Teisės aktų ar kituose registruose.

|  |
| --- |
| **8. Projekto autorius ar autorių grupė.**Personalo ir teisės skyriaus vyriausioji personalo specialistė Dalia Bernotienė. |
| **9. Reikšminiai projekto žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą.**Nėra. |
| **10. Kiti, autorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**Nereikia. |
|  |
|   |
| Personalo ir teisės skyriaus vyriausioji personalo specialistė Dalia Bernotienė |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |