

**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOJE KORUPCIJOS
PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS ANALIZĖ**

**Šilutė
2010 m.**

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS KRITERIJŲ APRAŠAS

Šilutės rajono savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas

1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika

1 lentelė

Kriterijai	Įvertinimo pagrindimas
A. Korupcinio pobūdžio veika, turinti nusikalstamos veikos požymių	2007-2010 m. neužfiksuota korupcinio pobūdžio veikų, turinčių nusikalstamos veiklos požymių
B. Korupcinio pobūdžio neteisėta veika:	
B.1. Užfiksuota įstaigos vidaus teisės aktais	2007-2010 m. neužfiksuota korupcinio pobūdžio neteisėtų veikų
B.2. Užfiksuota institucijos veiklos kontrolės metu	Tyrimo metu neužfiksuota korupcinio pobūdžio neteisėtų veikų

2 lentelė

Balai	A. Korupcinio pobūdžio veika, turinti nusikalstamos veikos požymių	B.1. Užfiksuota įstaigos vidaus	B.2. Užfiksuota institucijos veiklos kontrolės metu
3	-	-	-
2	-	-	-
1	-	-	-
0	*	*	*

2. Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, funkcijos uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti

3 lentelė

A. Valstybės tarnautojų funkcijos	Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos reglamentuotos neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos nereglamentuotos	Visos įstaigos valstybės tarnautojų funkcijos nereglamentuotos
B. Valstybės tarnautojų uždaviniai	Atskirų valstybės tarnautojų uždaviniai reglamentuoti neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų uždaviniai nereglamentuoti	Visos įstaigos valstybės tarnautojų uždaviniai nereglamentuoti
C. Valstybės tarnautojų darbo priėmimo tvarka	Atskirų valstybės tarnautojų darbo tvarka reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų darbo tvarka nereglamentuota	Visos įstaigos valstybės tarnautojų darbo tvarka nereglamentuota
D. Valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka	Atskirų valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka nereglamentuota	Visos įstaigos valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka nereglamentuota
E. Valstybės tarnautojų atsakomybė	Atskirų valstybės tarnautojų atsakomybė reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų atsakomybė nereglamentuota	Visos įstaigos tarnautojų atsakomybė nereglamentuota

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
0	A. Valstybės tarnautojų funkcijos	Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, funkcijos reglamentuotos išsamiai LR vietos savivaldos įstatymu; LR Valstybės tarnybos įstatymu; LR Vyriausybės 2002-06-24 nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, LR Vyriausybės 2002-06-24 nutarimu Nr.968 „Dėl Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklių patvirtinimo“. Vadovaujasi Savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatais ir pareigybių aprašymu
0	B. Valstybės tarnautojų uždaviniai	Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, uždaviniai reglamentuoti išsamiai LR vietos savivaldos įstatymu, LR Vyriausybės 2002 06 24 nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ Juridinio skyriaus nuostatais ir pareigybių aprašymu
0	C. Valstybės tarnautojų darbo priėmimo tvarka	Visų savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, darbo priėmimo tvarka išsamiai reglamentuota LR Vyriausybės nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, skyriaus nuostatais ir pareigybių aprašymu
0	D. Valstybės tarnautojų sprendimo priėmimo tvarka	Visų savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, sprendimų priėmimo tvarka reglamentuota įstatymais, LR Vyriausybės nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, skyriaus nuostatais ir pareigybių aprašymu
0	E. Valstybės tarnautojų atsakomybė	Valstybės tarnautojai asmeniškai atsako už savo sprendimus bei veiksmus. Valstybės tarnautojas tarnybinę ar drausminę atsakomybę reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, poįstatyminiai aktai, Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

Balai	A. Savivaldybės tarnautojų funkcijos	B. Savivaldybės tarnautojų uždaviniai	C. Savivaldybės tarnautojų darbo tvarka	D. Sav. tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka	E. Savivaldybės tarnautojų atsakomybė
3					
2					
1					
0	*	*	*	*	*

3. Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, veikla yra susijusi su konkurso į valstybės tarnybą organizavimu

6 lentelė

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
0	A.1. Veiklos vykdymo apimtis	Tarnautojai organizuoja konkursus į valstybės tarnautojo pareigas laisviems etatams užimti pagal poreikį.
0	A.2. Veiklos reglamentavimas	Konkursų organizavimo principai reglamentuoti LR įstatymais, nutarimais, Savivaldybės Juridinio skyriaus nuostatais ir pareigybių aprašymu
0	A.3. Veiklos vertinimas	Veiklos vertinimo kriterijai nustatyti (reglamentuoti) LR Vyriausybės nutarimu „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“
1	B.1. Veiklos prevencinė kontrolė	Prevencinė kontrolė atliekama, bet nenustatyta (neregamentuota) teisės aktais.
1	B.2. Veiklos lyginamoji kontrolė	Atliekama
1	B.3. Veiklos grįžtamoji kontrolė	Atliekama
0	B.4. Veiklos išorės subjektų kontrolė	Įstatymo numatyta tvarka. Negauta pranešimų apie tam tikrų (neteisėtų) teisių suteikimo(nesuteikimo)
0	C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas	Veikla yra nustatyta LR Vyriausybės nutarimu Nr. 966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Savivaldybės administracijos direktoriaus 2008 08 25 įsakymu Nr.A2-353 patvirtintais Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybių aprašymu, ir 2007 01 31 įsakymu Nr.A2-43 patvirtintais Juridinio skyriaus nuostatais
0	C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė	Negauta pranešimų dėl neteisėtos veiklos
0	C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas	Darbuotojai vertinami įstatymo numatyta tvarka vieną kartą metuose.
0	D.1. Poveikio sprendimui vertinimas	Pranešimų dėl bandymų paveikti sprendimus negauta
0	D.2. Sprendimo pagrįstumas	Dėl priimtų skirtingų sprendimų panašioms aplinkybėms spręsti negauta
0	D.3. Sprendimų priėmimas	Kontroliuojamos srities visi sprendimai priimami kolegialiai

7 lentelė

Balai	A. Veikla			B. Veiklos kontrolė				C. Darbuotojai			D. Sprendimai		
	A.1.	A.2.	A.3.	B.1.	B.2.	B.3.	B.4.	C.1.	C.2.	C.3.	D.1.	D.2.	D.3.
3													
2													
1				*	*	*							
0	*	*	*				*	*	*	*	*	*	*

4.Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija

8 lentelė

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
0	A.1. Veiklos vykdymo apimtis	Atskiri darbuotojai pasižadėję saugoti asmens duomenų paslaptį
0	A.2. Veiklos reglamentavimas	Darbuotojams nėra keliamas reikalavimas turėti leidimus susipažinti ir dirbti su informacija su žyma „Konfidencialiai“, „Riboto naudojimo“
0	A.3. Veiklos teisėtumas	Dirbti su tokia informacija paskirti nuolatiniai darbuotojai
0	B.1. Informacijos naudojimo tvarka	Administracijos direktoriaus įsakymu už informacijos naudojimo ir saugojimo tvarką yra paskirti darbuotojai.
0	B.2. Informacijos naudojimas priimant sprendimus	Darbuotojai sprendimus priima vadovaudamiesi LR Vyriausybės patvirtintu konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu
0	B.3. Disponavimas informacija	Organizuojant konkursus darbuotojai su tokia informacija nedirba
0	C.1. Darbuotojų veiklos reglamentas	Veikla yra nustatyta LR Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr.966, pareigybių aprašymu, taisyklėmis ir skyriaus nuostatais
0	C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė	Negauta pranešimų dėl neteisėtos veiklos
0	C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas	Darbuotojai vertinami įstatymo numatyta tvarka. Pagal situaciją skatinami vieną kartą metuose

9 lentelė

Balai	A. Veikla			B. Veiklos kontrolė			C. Darbuotojai		
	A.1.	A.2.	A.3.	B.1.	B.2.	B.3.	C.1.	C.2.	C.3.
3									
2									
1									
0	*	*	*	*	*	*	*	*	*

5

5. Savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, papildomas vertinimas

10 lentelė

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
1	A . Ar išvardyti veiksmai (veikla) atitinka misiją	Išvardyti veiksmai (veikla) atitinka misiją, nes vadovaujasi įstatymų nustatyta tvarka
1	B . Ar išvardyti veiksmai (veikla) atitinka strateginius tikslus	Atitinka strateginius tikslus. Veiksmus (veiklą) numato įstatymai, nutarimai, skyriaus nuostatai, pareigybių aprašymas
0	C . Išvardytų veiksmų (veiklos) kontrolė	Veiksmų (veiklos) įgyvendinimą kontroliuoja komisija sukūrusi institucija ir tai veiklai kontroliuoti paskirti darbuotojai. Kilus interesų konfliktui, sprendžiama teismo būdu.

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
0	D . Darbuotojų rotacija	Teisės aktais tai nenumatyta ir ji netaikoma
0	E . Interesų konfliktas	Neužfiksuota tokio pobūdžio konflikto
0	F . Veiksmų (veiklos) suderinamumas su kitais teisės aktais	Teisės aktų normų pažeidimo neužfiksuotas

11 lentelė

Balai	A	B	C	D	E	F
3						
2						
1	*	*				
0			*	*	*	*

6. Papildomi kriterijai

12 lentelė

Balai	Kriterijai	Įvertinimo pagrindas
0	„Vieno langelio“ įgyvendinimo principas	„Vieno langelio“ principas reglamentuotas vidaus teisės aktais ir Savivaldybėje veikia nuo 2010 m. I –mo ketvirčio.
2	Profesinio etikos (elgesio) kodekso taikymas	Profesinės etikos (elgesio) kodeksas Savivaldybėje nėra patvirtintas, bet vadovaujamosi Vidaus tvarkos taisyklėmis patvirtintomis Savivaldybės administracijos direktoriaus 2006-10-20 d. įsakymu Nr. A1-954
1	Antikorupcinių programų sudarymas ir įgyvendinimas	Savivaldybės antikorupcinė programa sudaryta 2008-2011m Priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos pateikiamais kiekvienais metais.
1	Teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas	Teisės aktų ir jų projektų vertinimas atliekamas vadovaujantis taisyklėmis patvirtintomis Tarybos 2010-02-25 d. sprendimu Nr.T1—1242 „Dėl Šilutės rajono savivaldybės institucijų teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisyklių patvirtinimo“.
1	Asmenų, siekiančių eiti (einančių) pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, patikrinimas	Tikrinama vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymu ir LR Mobilizacijos ir mobilizacinio rezervo rengimo įstatymu

13 lentelė

Balai	„Vieno langelio“ įgyvendinimo principas	Profesinio etikos (elgesio) kodekso taikymas	Antikorupcinių programų sudarymas ir įgyvendinimas	Teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas	Asmenų, siekiančių eiti (einančių) pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, patikrinimas
0					
2					

Balai	„Vieno langelio“ įgyvendinimo principas	Profesinio etikos (elgesio) kodekso taikymas	Antikorupcinių programų sudarymas ir įgyvendinimas	Teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas	Asmenų, siekiančių eiti (einančių) pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, patikrinimas
1		*	*	*	
0	*				

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS VERTINIMO LAPAS IR DIAGRAMA

Daugiausia priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo-Šilutės rajono savivaldybės tarnautojų, vykdančių konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas

14 lentelė

A. Veikla:		Įvertinimo pagrindimas
0	A.1 Veiklos vykdymo apimtis	Šilutės rajono savivaldybės administracija vykdanč konkursus į valstybės tarnautojo pareigas vadovavosi atskirais Administracijos direktoriaus įsakymais 2007 m. Nr.A1-1211, 2008 m. įsakymai Nr. A1-3, A1-342, A1-504, A1-507, A1-876, A1-1060, 2009 m. įsakymai Nr.A1-85, A1-1081. 2010 m. įsakymas Nr. A1-302.
0	A.2. Veiklos reglamentavimas	Šilutės rajono savivaldybės administracija vykdanč konkursus į valstybės tarnautojo pareigas vadovaujasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.
0	A.3. Veiklos specifiška	Darbuotojų veikla yra nustatyta LR Vyriausybės nutarimu Nr.966, Savivaldybės administracijos direktoriaus 2007 01 31 įsakymu Nr. A2-43 patvirtintuose Juridinio skyriaus nuostatuose ir 2008 08 25 įsakymu Nr.A2-353 Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybių aprašyme.
B. Veiklos kontrolė:		
1	B.1. Prevencinė kontrolė	Prevencinę kontrolę atlieka Centralizuotas vidaus audito skyrius bei Kontrolės audito tarnyba pagal nustatytą savo veiklos planus, kuriuos tvirtina Administracijos direktorius ir Taryba.
1	B.2. Lyginamoji kontrolė	Atliekama
0	B.3. Grįžtamoji kontrolė	Atliekama
0	B.4. Išorės subjektų kontrolė	Pranešimų apie tam tikrų neteisėtų teisių suteikimo neužfiksuota
C. Darbuotojai:		
0	C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas	Darbuotojų veikla yra nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr.966, Juridinio skyriaus nuostatais ir Juridinio skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybių aprašymu.
0	C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė	Darbuotojas vykdančis viešuosius konkursus į valstybės tarnautojo pareigoms užimti tiesiogiai pavaldus Juridinio skyriaus vedėjui ir Administracijos direktoriui.
1	C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas	Darbuotojai vertinami vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr.909 „Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo taisyklių bei valstybės tarnautojų veiklos vertinimo kriterijų“ .
D. Sprendimai		
0	D.1.Poveikio sprendimui vertin.	Pranešimų dėl bandymų paveikti sprendimus negauta
0	D.2.Sprendimo priėmimo tvarka	Sprendimų priėmimų tvarka reglamentuota LR Vyriausybės nutarimu Nr.966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.
0	D.3. Sprendimų priėmimas	Analizuojamos srities visi sprendimai priimami kolegialiai siūlydami Administracijos direktoriui tvirtinti.

Balai	A. Veikla			B. Veiklos kontrolė				C. Darbuotojai			D. Sprendimai		
	A.1. Veiklos vykdymo apimtis	A.2. Veiklos reglamentavimas	A.3. Veiklos specifiška	B.1. Prevencinė kontrolė	B.2. Lyginamoji kontrolė	B.3. Grįžtamoji kontrolė	B.4. Išorės subjektų kontrolė	C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas	C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė	C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas	D.1. Poveikio sprendimui vertinimas	D.2. Sprendimo pagrįstumas	D.3. Sprendimų priėmimas
3													
2													
1				*	*					*			
0						*	*	*	*		*	*	*

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai

2010-10-14 Nr. R3-(5,20)-4587



ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Dariaus ir Girėno g. 1, LT-99133 Šilutė, tel. (8 441) 79 227, faks. (8 441) 53 840, el. p.

DĖL KORUPCIJOS TIKIMYBĖS PASIREIŠKIMO ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE VYKDANT KONKURSUS Į VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, 2010 m. III ketvirtį atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė. Korupcijos pasireiškimo tikimybė analizuota nuo 2007 metų III ketvirčio iki 2010 metų IV ketvirčio.

Korupcijos pasireiškimo tikimybę vykdant konkursus į valstybės tarnybą analizavo Jūratė Bandzienė, vyriausioji specialistė karo prievolei administruoti. Pagal Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 m. kovo 01 d. įsakymą Nr. A1-215 ji paskirta koordinatorė korupcijos prevencijos reikalais Savivaldybėje ir atsakinga už korupcijos prevenciją bei kontrolę Šilutės rajono savivaldybės administracijoje. Savivaldybėje konkursus į valstybės tarnautojo pareigas pagal Administracijos direktoriaus įsakymu organizuoja Juridinio skyriaus vyriausioji specialistė Dalia Bernotienė.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė atlikta vadovaujantis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodikos patvirtinimo“.

Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę Šilutės rajono savivaldybės administracijoje vykstančius konkursus valstybės tarnautojo pareigoms užimti per trejetą metų įvyko 10 konkursų. Skundų ar pareiškimų dėl netinkamai vykdomų konkursų neužfiksuota. Galima teigti, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė Šilutės rajono savivaldybės administracijoje šioje srityje yra maža.

Motyvuotos išvados:

1. Šilutės rajono savivaldybės administracija vykdant konkursus į valstybės tarnautojo pareigas vadovaujasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.
2. Vykdančioms konkursus į valstybės tarnautojo pareigas Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktorius atskirais įsakymais sudaro viešo konkurso komisiją.

PRIDEDAMA:

1. Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2010 m. balandžio 30 d. įsakymas Nr. A2-153 „Dėl vyriausiosios specialistės karo prievolei administruoti pareigybės aprašymo papildymo (2 lapai);
2. Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2008 m. rugpjūčio 25 d. įsakymas Nr. A2-353 „Dėl Juridinio skyriaus vyriausiosios specialistės pareigybės aprašymo patvirtinimo“ (3 lapai);
3. Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2007 m. sausio 31 d. įsakymas Nr. A2-43 „Dėl Šilutės rajono savivaldybės administracijos Juridinio skyriaus nuostatų patvirtinimo“ (3 lapai);

4. Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2007 m. įsakymas Nr. A1-1211, 2008 m. įsakymai Nr. A1-3, A1-342, A1-504, A1-507, A1-876, A1-1060. 2009 m. įsakymai Nr. A1-85, A1-1081. 2010 m. įsakymas Nr. A1-302. (10 lapų).
5. Pretendento į valstybės tarnautojo pareigas prašymas. (1 lapas);
6. Pretendento į valstybės tarnautojo pareigas anketa. (2 lapai);
7. Pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas egzamino raštu vertinimo lentelė (1 lapas);
8. Pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas egzamino žodžiu individualus vertinimo lentelė (1 lapas).
9. Pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas konkurso protokolas (2 lapai).

Savivaldybės meras

Virgilijus Pozingis

Jūratė Bandzienė, (8 441) 79 229, el. p. kpa@pamarys.lt